

# BSOの 情報てんこもり

2021年6月7日号  
制作・発行：(株)BSO 支援企画部

TEL：(06)6351-5836

～ タイムリーな情報を、いち早く皆様にお知らせします ～

## ◆人財の確保育成計画／第5期高度人財受入事業

BSO ではベトナム高度人財確保・育成に取り組んでいます。単なる労働力ではなく、高度人財として日本の素晴らしい技術、仕事の仕方を身に付け、世界で活躍する人財です。NEWATCO（ベトナム：人財教育機関）などとタイアップし、各大学とのネットワークを活かして日本で活躍を期待できる人財を確保します。日本語だけでなく専門研修などにも取り組んでいます。これまで多くの高度人財が来日し、製造会社、建設会社などの日本企業各社で活躍のスタートを切っています。

第5期高度人財の受け入れ企業の募集を始めております。ご興味のある方はぜひお問い合わせ下さい。

\*\*\*\*\*

《ベトナム高度人財第5期 BSO事前面接通過者》2021.6月現在

### 自動制御工学

・ハノイ市工科大学卒業 1名

### 情報工学

・ダナン工科大学 卒業 1名

### 機械工学

・ハノイ工科大学卒業見込み 1名  
・ホーチミン市工科大学卒業 1名  
・ダナン工科大学卒業 1名

### 土木工学

・カントー大学卒業 1名  
・カントー大学卒業見込み 1名  
・ホーチミン市運輸交通大学卒業 2名

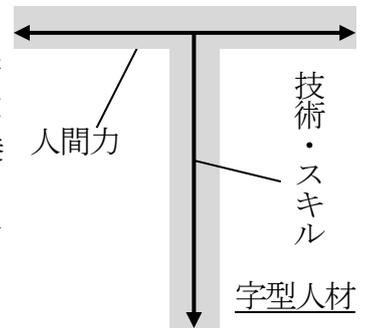
## ◆無意識化のアルゴリズム

アルゴリズムを作ることができれば、システム化することは難しくない。メカトロ化の裏には省人化、無人化があり、コンピューターを触らずコンピューターで生活することになる。今までは自分たちの手間を減らすためや仕事のためにシステム化されていたが、今は無意識化されている。無意識化するアルゴリズムをどれだけ創り出せるかが重要である。

アルゴリズムは今までは顕在関係者の範囲だけだったが、潜在関係者まで入っている。自覚がないままにサービスに乗せる流れに変わろうとしている。今は関係者が乗ってくることばかりをやっているが、乗せていくビジネスへ、顕在から潜在へビジネススタイルが変わってきている。  
(BSO 西山)

## ◆T字型人材

5～10年後には分野限定作業職（人並みレベルで特定の仕事しかできない人）だけでなく、専門職（特定の分野で桁違いの能力を発揮する人）であっても成長努力しなければ時代の移り変わりに乗ることはできない。これからの時代に生きる人とは、T字型人材であろう。時代の構造的変化に合わせた専門技術力をT字のタテ棒、教養をはじめ人間関係や会話など社会的バランスを配慮する人間力をT字のヨコ棒とし、それぞれを伸ばすことができる人がT字型人材である。  
(BSO 西山)



## 誰でも使えるBSOナレッジ！

誰でも自分の仕事に有効活用することが出来る BSO の「ナレッジシステム」。今回はその中から「仕事は役割を果たすための手段」についてご紹介いたします。

### 《仕事は役割を果たすための手段》

「仕事を真面目に遂行する」と、「役割を果たす」ことは異なる。組織には達成すべき目的があり、その目的のために色々な部門や人が役割を分担している。その役割を果たすための方法手段として仕事がある。いつの間にか「仕事のための仕事」化してしまうことは少なくない。まずは自分に求められる役割を理解することが重要である。全社員が自分の役割を理解し、それをお互いが共通認識できている会社にはパワーがある。

詳しい記事やその他の情報は、BSOのホームページ <http://www.bso.co.jp> へ

情報てんこもりは、弊社の協働活動（受託事業・企画事業・出版事業）のタイムリーな情報をいち早く多くの方々に知っていただく為に発信しております。（お問い合わせはshienkikaku@bso.co.jpまで）

